



COMUNE DI COLLESANO

Città Metropolitana di Palermo

Via Vittorio Emanuele n.2 - Cap 90016
Pec: protocollo.comunecollesano@pec.it
Peo: protocollo@comune.collesano.pa.it
Tel. 0921-661158 / 0921-782305
C.F.: 82000150829 - P.IVA:02790570820



Determinazione Dirigenziale

N.1034 del 13/11/2024

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – ASSISTENTE SOCIALE - AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX PROFILO DI CAT. D1)

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
UFFICIO RISORSE UMANE

Vista la determinazione Sindacale n.16 del 02/08/2023 con la quale, ai sensi dell'art. 110 comma 1 TUEL si è conferito incarico all'Avv.to Antonella Porcello attribuendole contestualmente la responsabilità dell'area amministrativa socio assistenziale del comune di Collesano;

Considerato che:

- a) l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente

l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;

- c) il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: *“Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatici definiti dal singolo ente”*;

Dato atto che in data 26/01/2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;

Dato atto, altresì, che questo Ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 12/08/2024;

Preso atto che:

-in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

-in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

-ad esito delle prove selettive in data 29 giugno 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;

-in data 6 luglio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai

sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Richiamate:

1.la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 27/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto alla approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) contenente nella sezione 3.3. la definizione dei fabbisogni di personale per gli anni 2024/2026 e comprensiva della dotazione organica dell'ente;

2.la delibera di giunta n. 101 del 30/09/2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 – 2026. VARIAZIONE 2/2024 ALLA SEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024-2026" con la quale è stata deliberata la modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2024-2026 approvato con la predetta delibera di Giunta Municipale n. 36 del 27/03/2024, al fine di consentire l'assunzione a tempo determinato (1 anno) e parziale al 50% (18 ore) della figura di Assistente Sociale appartenente all'area dei Funzionari EQ;

Atteso che la Giunta Comunale, con il richiamato ultimo atto deliberativo ha stabilito di procedere, nell'anno 2024, all'assunzione di n. 1 Assistente sociale appartenente all'area dei Funzionari EQ con contratto a tempo determinato (anni 1) e parziale (18 ore);

VISTA la Sezione 3.3. "*Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026*" del PIAO 2024-2026 ed in particolare la sottosezione riguardante le assunzioni a tempo determinato e flessibile secondo la quale, ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 del medesimo decreto legislativo: la durata massima di tali contratti non può eccedere, complessivamente, 36 mesi.

Considerato, l'art. 23 del D. Lgs. n. 81/2015 stabilisce che: *“salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5”*.

Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione.

Precisato che:

-l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posto dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;

-l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;

-l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2024/2026, comprensivo del piano delle azioni positive;

-l'ente con delibera di C.C. n. 2 del 28/02/2024 ha approvato il DUPS 2024/2026;

-l'Ente con delibera di C.C. n. 4 del 18/03/2024 ha approvato il bilancio di previsione 2024/2026 e ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni in data 05/01/2023;

-l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica la propria programmazione del fabbisogno;

-l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

-La legge n. 114/2014 di conversione con modificazione del D.L. n. 90/2014 ha modificato l'art. 34 del d.lgs. n. 165/2001 nella parte relativa al personale in disponibilità. In particolare al comma 6 del citato articolo è stato inserito quanto segue *“Nell'ambito della programmazione triennale del personale*

*di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, l'avvio di procedure concorsuali e **le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi**, sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco”;*

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Ritenuto pertanto:

-procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 relativo a n. 1 Assistente Sociale appartenete all'area dei Funzionari EQ con contratto a tempo determinato (anni 1) e parziale (18 ore);

-approvare il “Bando di interpello” allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato “A”);

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;

Dato atto che all'esito dei colloqui sarà pubblicata sul sito dell'Ente la graduatoria di merito per l'individuazione del candidato a cui assegnare il posto oggetto della selezione;

Dato atto, ancora, che non sussistono cause di conflitto di interesse anche potenziale di cui all'art. 6/bis della L. n. 241/90 e s.m.i, come introdotto dall' art. 1, comma 41 della L.190/2012 e che non sussiste la potenziale influenza legata ad un interesse finanziario di tipo diretto o indiretto nell'ambito del presente procedimento;

VISTI

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R.

30-10-1996, n. 693;

- il [regolamento per la formazione degli elenchi di idonei](#) di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;

- l'[art. 35, comma 1, lett. a\)](#), del richiamato D. Lgs. 30-3-2001, n. 165;
l'[art. 183](#) del D. Lgs. 18-8-2000, n. 267;

- il Regolamento Comunale di Contabilità;

- la delibera di G.C. n.87 del 12/8/24 avente ad oggetto “Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021”;

- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

Tutto quanto premesso, visto e considerato

D E T E R M I N A

1. **DI AVVIARE** la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale (18 ore) e determinato (1 anno) di ASSISTENTE SOCIALE (AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE) - APPARTENETE ALL'AREA DEI FUNZIONARI EQ;
2. DI APPROVARE il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. DI PROCEDERE all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato “Bando di interpello”;
4. DI DARE ATTO che al vincitore del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
5. DI DETERMINARE che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
6. DI TRASMETTERE il presente atto ad asmelab.idonei@asmepec.it per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli

- idonei inseriti nell'albo;
7. DI TRASMETTERE il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
 8. DI PROCEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio sul sito web istituzionale ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso del sito web istituzionale, ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013, per 15 giorni consecutivi;
 9. DI COMUNICARE tempestivamente alla casella **asmelab.idonei@asmepec.it**, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

L'INCARICATO AL PARERE TECNICO

VISTA la superiore proposta;

DETERMINA

- Di approvare le motivazioni di fatto e di diritto espresse in premessa, ai sensi dell'art.3 della Legge 241/90 recepita dalla L.R. 10/91;
- Di approvare la superiore proposta.

L'INCARICATO AL PARERE TECNICO
DOTT.SSA ANTONELLA PORCELLO

CONTROLLO DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D. Lgs 267/2000, il provvedimento in oggetto è stato sottoposto al controllo di regolarità amministrativa e per esso è stato espresso il parere in ordine alla regolarità tecnica della presente determinazione, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	FAVOREVOLE	13/11/2024	ANTONELLA PORCELLO
----------------------------------	------------	------------	--------------------

Documento informatico firmato digitalmente dai funzionari formalmente incaricati con provvedimento sindacale, ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.